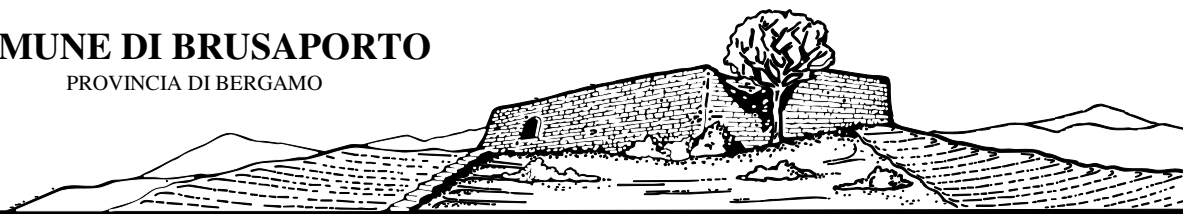




**COMUNE DI BRUSAPORTO**

PROVINCIA DI BERGAMO



**DETERMINAZIONE N. 168 DEL 12 aprile 2021**

**COPIA**

**N. Proposta Settore: 45**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

**VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO, TRIBUTI**

In data 12 aprile 2021

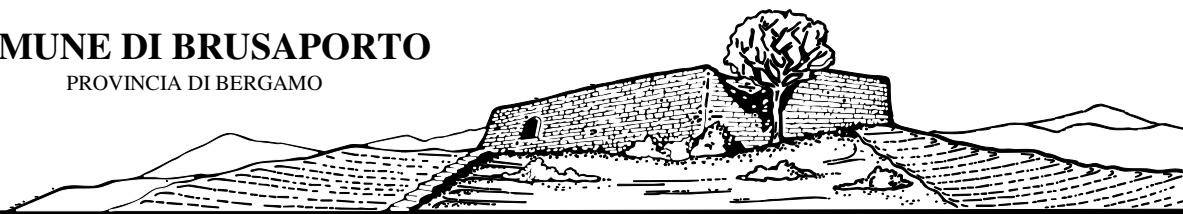
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Dott.sa Piazzalunga Monica**



# COMUNE DI BRUSAPORTO

PROVINCIA DI BERGAMO



Premesso che con decreto del Sindaco n. 2 del 02 gennaio 2021 la sottoscritta è stata nominata Responsabile del settore Economico-Finanziario e Tributi;

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
  - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziare e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

## PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**
  - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 69.000,00**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
  - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.331,20**;
  - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.428,44**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021 - parte stabile - ammonta ad **Euro 71.759,64**;

## DECURTAZIONI CONSOLIDATE

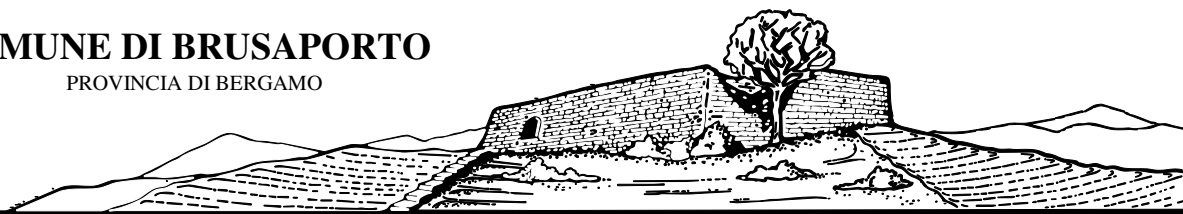
## PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:



# COMUNE DI BRUSAPORTO

PROVINCIA DI BERGAMO



- art. 68, comma 1 eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalle economie di parte stabile del fondo 2020 – **€ 6.591,60**
  - Considerato che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito dettagliate:
  - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: **Euro 24.346,86;**
- Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021 - parte variabile – ammonta ad **Euro 24.346,86.**

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021 è pari ad **Euro 102.698,10.**

## VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;
- per economie di parte stabile del fondo 2019, art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018;

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni.

Considerato in particolare che, come evidenziato nel ridetto prospetto di raccordo all. A), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo all. B), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto.

Atteso che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento.

## UTILIZZO VINCOLATO

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. **Euro 18.204,96** per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. **Euro 7.223,52** per indennità di comparto (quota a carico fondo).

Considerato che il presente atto verrà trasmesso alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

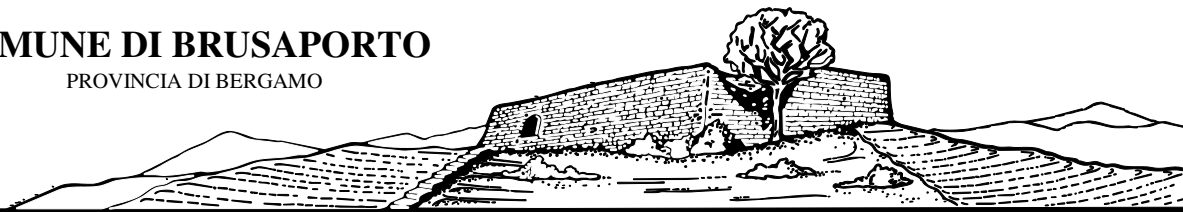
## DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 102.698,10** dettagliati come segue:



# COMUNE DI BRUSAPORTO

PROVINCIA DI BERGAMO

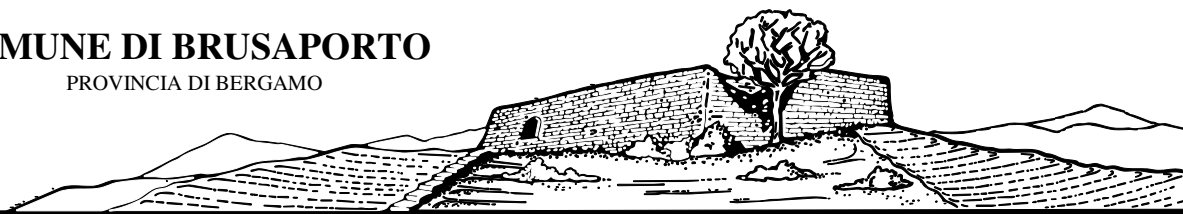


- **Euro 69.000,00** importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1)  
*cui si aggiungono:*
  - **Euro 1.331,20** art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
  - **Euro 1.428,44** art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;
  - **Euro 6.591,60** art. 68, comma 1, eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalle economie di parte stabile del fondo 2020 –**Euro 24.346,86** incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016.
2. di rilevare che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:
- **Euro 18.204,96** per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
  - **Euro 7.223,52** per indennità di comparto (quota a carico fondo).
5. di rilevare pertanto che risultano presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa Euro 52.447,48 di cui € 5.000,00 per incentivi funzioni tecniche art 113 comma 2, d. lgs 50/2016
6. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023;
8. di inviare gli atti alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.



## COMUNE DI BRUSAPORTO

PROVINCIA DI BERGAMO



Letto, firmato e sottoscritto.

Brusaporto, 12 aprile 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott.sa Piazzalunga Monica

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs 18.08.2000 n.267.

FAVOREVOLE

Data 12/04/2021

Il Responsabile dell'Area

F.to Dott.sa Piazzalunga Monica

---

### PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale  
F.to BUA DOTT. ROSARIO

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'albo pretorio a partire dal giorno 12 aprile 2021 al giorno 27 aprile 2021 per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale  
F.to BUA DOTT.ROSARIO

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Brusaporto, 12 aprile 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott.sa Piazzalunga Monica



**COMUNE DI BRUSAPORTO**  
PROVINCIA DI BERGAMO

